

**Отчет о выполнении
Коллективного договора
за 2015 год со стороны коллектива
работников
МАДОУ детский сад «Родничок»**

Коллективным договором предусмотрены конкретные обязательства работников, которые в купе с обязательствами работодателя являются платформой не только развития социального партнерства, но и организационной и экономической стабильностью учреждения, а значит, его развития. Развитие учреждения, его имидж в социуме, востребованность услуг детских садов являются основными факторами обеспеченности работой, а значит и бюджетной заработной платой многих людей.

По состоянию на 01.01.2016 г. численность работников нашего учреждения составила 45 человека, из которых 3 человека внешние совместители. Из них членами профсоюза являются 35 человека, что составляет 77,7%. Всего принято в члены профсоюза за отчетный период 4 человек, выбыло в связи с увольнением 1 человек.

Поскольку профсоюзная организация представляет интересы работников всего коллектива, она является и второй стороной социального партнерства, ответственной за выполнение раздела 3 Коллективного договора «Обязательства работников».

В 2015г. обязательства со стороны работников, такие как: работать честно и добросовестно, выполнять распоряжения администрации, разрешать трудовые конфликты в соответствии с законодательством, всей своей деятельностью не допускать нанесения ущерба МАДОУ детскому саду «Родничок», способствовать его процветанию и т.д., работниками в целом выполнены.

Что касается гарантий деятельности профсоюзных органов (Раздела 4.), то в нашем учреждении профсоюз имеет важнейшую функцию медиации. Он представляет интересы работников перед работодателем, ведет переговорный процесс, решает спорные вопросы, касающиеся условий и охраны труда, заработной платы, получая от работодателя полную и своевременную информацию по всем интересующим вопросам.

Члены профсоюза активно участвовали в общественной деятельности.

Проводится ежемесячный мониторинг заработной платы работников. Представители профсоюза участвуют в комиссии МАДОУ по стимулированию, в д/с представители профгрупп тоже входят в состав комиссий по распределению премий и стимулирующих выплат.

Председатель профкома входит во все органы самоуправления. Принимает участие в аппаратных совещаниях, знает обо всех проблемах учреждения.

Профсоюзная организация МАДОУ детский сад «Родничок» целью своей деятельности определяет повышение качества жизни работников через решение следующих задач:

- Развитие социального партнерства и формирование имиджа учреждения высокой культуры.

- Обеспечение роста уровня заработной платы работников МАДОУ детский сад «Родничок» и ее дифференциации по результатам труда.

- Содействие оздоровлению и улучшению условий труда на рабочих местах.

- Создание условий реализации профессионального, творческого, духовно-нравственного потенциала каждого работника и коллектива в целом.

- Профилактика эмоционального выгорания работников и сохранение их здоровья.

Профком совместно с работодателем решал многие вопросы социального характера.

Основой Плана работы профсоюзной организации МАДОУ детский сад «Родничок» на 2015 г. стал действующий коллективный договор по всем его разделам. В течение отчетного периода выполнение коллективного договора контролировалось через включение соответствующих мероприятий в «План работы профсоюзной организации». Кроме того, за отчетный период профсоюзная сторона приняла участие в 4 заседаниях двухсторонней комиссии по

регулированию социально-трудовых отношений и ведению коллективных переговоров.

По итогам работы коллектива и выполнения Коллективного договора за 2015 год отмечается следующее:

Охрана труда

В работе по контролю за условиями труда, соблюдением правил безопасности труда была создана совместная комиссия по ОТ.

На первом заседании совместной комиссии по охране труда был составлен и утвержден план работы, где отразились:

- заседания совместной комиссии с информацией о состоянии охраны труда в МАДОУ детский сад «Родничок», проверке готовности детских садов к ЛОК и началу учебного года;
- совместные комиссионные проверки состояния территорий детских садов и готовности к началу учебного года.

В соответствии с планом велась работа в этом направлении.

Была проведена «Специальная оценка условий труда» на всех рабочих местах, в результате чего сохранились компенсационные выплаты основному персоналу, прочему персоналу, кроме руководящих должностей, сторожей. Были улучшены условия труда такие, как освещение.

Трудовые и социальные льготы

В соответствии с пунктами коллективного договора и с целью обеспечения эмоционального благополучия в коллективах создавались условия для ведения культурно-массовой работы. За отчетный период были проведены следующие мероприятия:

1. Поздравления с юбилеем работников.
2. Участвовали в митингах, посвященных Дню Победы;

3. Организовали и провели вечер чествования работников дошкольного образования, подведение итогов (ДК УЭХК).

4. Поздравление работников с днем 8 марта и 23 февраля.

Велась работа по развитию физической культуры и спорта в нашем коллективе, как одного из средств профилактики заболеваний, укрепления здоровья, поддержания высокой работоспособности наших работников.

За отчетный период были проведены следующие мероприятия:

1. Участие в «Лыжне России»;
2. Кросс наций;
3. Соревнования по шашкам;
4. Участвовали в соревновании по боулингу,
5. В соревновании посвященных Г.И.Заваде

- В соответствии с решением профсоюзного комитета пунктами Коллективного договора работникам МАДОУ детский сад «Родничок», членам профсоюза, по их заявлениям выделялась материальная помощь.

Работа с молодежью

В МАДОУ детский сад «Родничок» насчитывается 6 молодых работников, из них 6 являются членами нашей профсоюзной организации.

С целью привлечения молодежи к активному участию в работе профсоюзной организации, привлечению к управлению учреждением, созданию условий для реализации профессионального, творческого, духовно-нравственного потенциала каждого молодого работника за отчетный период были проведены следующие мероприятия:

➤ Семинары и конференции для работающей молодежи. 2 человек из нашего коллектива участвовали в отчетной конференции молодежного совета Теркома;

➤ Участие на встрече Главы НГО с молодёжью города на молодежном форуме;

➤ Участие в спортивных мероприятиях в соответствии с планом Теркома.

В целом коллективный договор за 2015год со стороны работников выполнен. Профсоюзная организация намерена и дальше строить конструктивные отношения с администрацией в целях наиболее эффективного решения социально-экономических вопросов в коллективе и повышения качества жизни работников.

Председатель профкома

А.С.Имамудинова